

TCC.
TRIESTE CONVENTION CENTER

ORIZZONTI

TRIESTE / 19 MAGGIO 2023
PORTO VECCHIO VIALE MIRAMARE 24/2

Di lavoro
& D'accordo 
VIIª EDIZIONE

 **Labor et Lex**
Studio Mosetti Compagnone

aumenta l'esonero contributivo

quando, quanto e per chi?

La norma:

Art.39 DL 48/2023

Per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023 l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore, determinato ai sensi dall'articolo 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 è incrementato di 4 punti percentuali, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

tre vincoli

vincolo temporale: da quando e per quanto spetta?

vincolo soggettivo: a chi spetta?

vincolo quantitativo: quanto spetta?

da quando e per quanto spetta?

La norma è chiara: spetta per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023

Il beneficio è quindi circoscritto al secondo semestre del 2023, non ha una connotazione strutturale

Il secondo semestre va identificato, inequivocabilmente, con le retribuzioni di **COMPETENZA** dei mesi da luglio a dicembre, non rilevando, ai fini della debenza INPS, il momento finanziario della corresponsione (principio di competenza: periodo cui le erogazioni si riferiscono)

a chi spetta?

I destinatari sono quelli già identificati dall'art.1, comma 281, L 197/2022 e, nello specifico:

1. Titolari di reddito di lavoro dipendente
2. Che nel mese hanno avuto un reddito imponibile ai fini previdenziali
 1. inferiore o uguale a € 1923: a questi spetta il maggior esonero
 2. superiore a € 1923 ma inferiore a € 2692: a questi spetta il minor esonero

a coloro che percepissero un reddito imponibile, ai fini previdenziali, superiore a € 2692, non spetterà alcun esonero

quanto spetta?

La norma si configura come una deroga a quanto già previsto dall'art.1, comma 281, L 197/2022 e, nello specifico:

1. A coloro che nel mese hanno avuto un reddito imponibile ai fini previdenziali
 1. inferiore o uguale a € 1923 spettava il maggior esonero, pari al 3%; la misura dell'esonero spettante, secondo le previsioni del DL 48/23, aumentando di 4 punti percentuali, diviene pari al 7%
 2. superiore a € 1923 ma inferiore a € 2692 spettava il maggior esonero, pari al 2%; la misura dell'esonero spettante, secondo le previsioni del DL 48/23, aumentando di 4 punti percentuali, diviene pari al 6%

criticità

La norma indica una previsione specifica in discontinuità con la normativa precedente: l'impatto dell'aumento dell'esonero sulle mensilità aggiuntive.

Di fatto esclude dalla misura incrementale dell'esonero le mensilità differite

(...) senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima.

Laddove la precedente formulazione, di fatto, le includeva

(...) parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima.

Attenzioni

La norma, di fatto, vincola l'esonero all'imponibile previdenziale del mese non prevedendo alcun meccanismo di riproporzionamento, di compensazione, di conguaglio.

Appare quindi interessante valutare, soprattutto alla luce dell'entità dell'esonero (6-7%), in retribuzioni prossime alla soglia e con componenti variabili, un'attenta «pianificazione previdenziale» che consenta al lavoratore di cogliere i, seppur temporanei, benefici

riepilogando

Tipologia retribuzione	Imponibile previdenziale mensile	Periodo gennaio - giugno 2023		Periodo luglio - dicembre 2023	
		Riduzione aliquota IVS	Aliquota IVS effettiva (*)	Riduzione aliquota IVS	Aliquota IVS effettiva (*)
Retribuzione corrente del mese	<= 1.923 euro	3%	6,19%	7%	2,19%
	> 1.923 euro e <= 2.692 euro	2%	7,19%	6%	3,19%
	> 2.692 euro	0%	9,19%	0%	9,19%
Tredicesima - unica soluzione	<= 1.923 euro	3%	6,19%	3%	6,19%
	> 1.923 euro e <= 2.692 euro	2%	7,19%	2%	7,19%
	> 2.692 euro	0%	9,19%	0%	9,19%
Tredicesima - ratei mensili	<= 160 euro	3%	6,19%	3%	6,19%
	> 160 euro e <= 224 euro	2%	7,19%	2%	7,19%
	> 224 euro	0%	9,19%	0%	9,19%

TCC.
TRIESTE CONVENTION CENTER

ORIZZONTI

TRIESTE / 19 MAGGIO 2023
PORTO VECCHIO VIALE MIRAMARE 24/2

Di lavoro
& D'accordo 
VIIª EDIZIONE

 **Labor et Lex**
Studio Mosetti Compagnone