

**TCC.**  
TRIESTE CONVENTION CENTER

# ORIZZONTI

**TRIESTE / 19 MAGGIO 2023**  
**PORTO VECCHIO VIALE MIRAMARE 24/2**

Di lavoro  
& D'accordo  
VII<sup>a</sup> EDIZIONE



**Labor et Lex**  
Studio Masetti Compagnone

  
**MANAGERITALIA**  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## IL CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Stefano De Martin  
Delegazione Sindacale Nazionale



## MANAGERITALIA RAPPRESENTA OLTRE 41.000 MANAGER IN ITALIA

**CONTRATTO**

**RAPPRESENTANZA**

**TUTELA**

interessi economici e professionali

**STIPULA**

i contratti di lavoro

**GARANTISCE**

sistemi di assistenza e previdenza

APPROFONDIMENTO



**SERVIZI**

**OFFERTA**

SERVIZI  
CONTRATTUALI

SERVIZI  
EXTRA-CONTRATTUALI

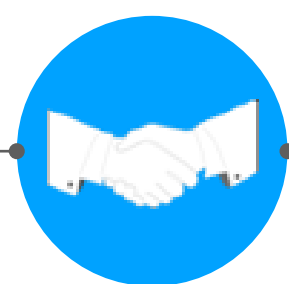
APPROFONDIMENTO



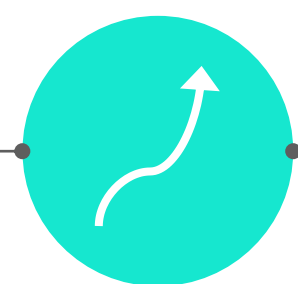
## IL CONTRATTO DI LAVORO

Il contratto collettivo nazionale di lavoro è il punto di riferimento dei dirigenti Manageritalia

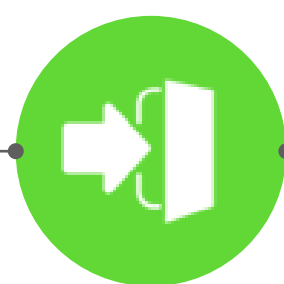
- ✓ **DISCIPLINA** il rapporto di lavoro
- ✓ **REGOLA** la corretta applicazione degli Istituti economici e di quelli normativi



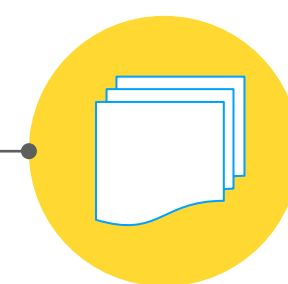
**INGRESSO  
IN AZIENDA**



**PERCORSO  
LAVORATIVO**



**CESSAZIONE  
RAPPORTO**



**47 ARTICOLI  
TOTALI**



## IL CONTRATTO DI LAVORO

- ✓ Supplisce alle carenze dello Stato, nel rispetto dei principi della solidarietà e della sussidiarietà.
- ✓ Genera servizi di welfare basati sui numeri di una collettività e su concetti di mutualità, ben difficilmente perseguibili con altri strumenti.
- ✓ Assume un ruolo primario nel riconoscimento del diritto alla formazione professionale continua dei lavoratori.
- ✓ Interviene dove lo Stato è ancora carente, come ad esempio, nelle Politiche Attive per la collocazione.



## ACCORDO 16 GIUGNO 2021

### OBIETTIVI PREFISSATI e CONSEGUITI:

- ✓ Potenziamento del welfare e stabilità dell'intero sistema contrattuale
- ✓ Predisposizione di una piattaforma welfare personalizzata, con la possibilità di integrare i servizi già offerti dai fondi contrattuali
- ✓ Competitività del contratto attraverso la riduzione del cuneo fiscale
- ✓ Finanziamento strutturale delle politiche attive
- ✓ Invarianza dei costi per il 2021.

**Sono state poste le basi per il rinnovo del CCNL**

Anche grazie alla sottoscrizione dal settembre 2021 al marzo 2023 di diversi accordi attuativi.



## ACCORDO 12 APRILE 2023

### ESSENZIALMENTE ECONOMICO:

- ✓ Una Tantum di 2.000 euro, con riferimento al periodo di vacanza contrattuale 2020-2022
- ✓ Aumento retributivo di 450 euro mensili a regime
- ✓ Credito welfare di 1.000 euro annui per il 2024 e il 2025
- ✓ Incremento del contributo integrativo aziendale Fondo Mario Negri (+ 23,69 euro annui) e contributo CFMT (per i soli anni 2024 e 2025, + 50,00 euro, di cui 25,00 a carico azienda e 25,00 trattenuti al dirigente).
- ✓ Impegno a sottoscrivere entro l'anno il nuovo Testo Unico contrattuale

**ULTIMO  
ACCORDO  
12 APRILE 2023**





## ACCORDO 12 APRILE 2023

	una tantum 2023	aumento 2023	aumento 2024	aumento 2025	totali
Importi annui	<b>2.000,00</b>	<b>300,00</b>	<b>3.150,00</b>	<b>5.250,00</b>	<b>10.700,00</b>
<b>calcolo costo aziendale</b>					
TFR	<b>0,00</b>	<b>22,22</b>	<b>233,33</b>	<b>388,89</b>	<b>644,44</b>
INPS datore	476,20	71,43	750,02	1.250,03	<b>2.547,68</b>
altri oneri INPS datore	54,60	8,19	86,00	143,33	<b>292,12</b>
<b>Totali</b>	<b>2.530,80</b>	<b>401,84</b>	<b>4.219,35</b>	<b>7.032,25</b>	<b>14.184,24</b>
Piattaforma 1.000 per 2024/25		<b>2.000,00</b>			
Integrativo aziendale Negri		<b>52,12</b>	(comprensivo del 10% Inps)		
Incremento contributo CFMT		<b>25,00</b>			
<b>Totale complessivo costo aziendale</b>		<b>16.261,36</b>			

## IL WELFARE CONTRATTUALE i 4 pilastri



### ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA AL SSN

APPROFONDIMENTO



### PREVIDENZA COMPLEMENTARE

APPROFONDIMENTO



### PROGRAMMA ASSICURATIVO CONTRATTUALE

APPROFONDIMENTO



### FORMAZIONE, POLITICHE ATTIVE, SERVIZI DI WELFARE

APPROFONDIMENTO



## IL VALORE DEL WELFARE CONTRATTUALE

Valore complessivo  
welfare € 19.781

di cui a carico dirigente  
€ 2.045



€ 4.566 di cui 859 dirigente



€ 9.624 di cui 592 dirigente



Associazione  
Antonio  
Pastore

€ 5.171 di cui 464 dirigente



€ 420 di cui 130 dirigente

## FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA AL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE (SSN)

### LONG TERM CARE



## DAL 1° OTTOBRE 2021, LA TUTELA LONG TERM CARE VIENE AFFIDATA AL FASDAC

Per avere un unico punto di riferimento  
in caso di perdita dell'autosufficienza che eroghi:

- una rendita assicurativa
- cure mediche e servizi di assistenza

Evoluzione delle prestazioni che assumono natura sociosanitaria, in risposta alle problematiche derivanti dal progressivo invecchiamento della popolazione.

## **NUOVA GARANZIA INFORTUNI PASTORE**

### **INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRA PROFESSIONALI**

Definita dall'Associazione Antonio Pastore, a decorrere dal 1° gennaio 2022, una copertura assicurativa aggiuntiva rispetto a quelle previste nella Convenzione Pastore, per garantire, con una polizza collettiva:

- l'osservanza delle tutele stabilite dal CCNL in caso di infortunio professionale ed extra professionale
- una maggiore economicità per le imprese
- un sicuro e più semplice pagamento al dirigente.

Il premio è fissato in euro 410,00 annui.

## **NUOVA GARANZIA INFORTUNI PASTORE**

### **INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRA PROFESSIONALI**

La somma massima assicurata tramite la garanzia contrattuale “Infortuni” Pastore è calcolata su una retribuzione annua stabilita convenzionalmente in euro **150.000,00**.

I datori di lavoro dovranno quindi avere cura di attivare una copertura assicurativa integrativa a favore dei dirigenti le cui retribuzioni di fatto risultino essere più elevate rispetto al suddetto valore convenzionale, per poter adempiere agli obblighi previsti dall'art. 18 comma 7 del CCNL.

## IL NUOVO CFMT

Al nuovo CFMT sono attribuite 3 funzioni:

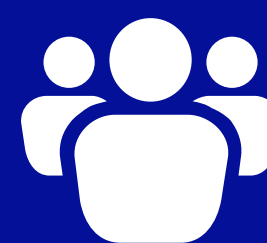
- Aggiornamento e Formazione professionale
- Servizi di Welfare, supporto ed organizzazione piattaforma personalizzata Manageritalia
- Politiche attive per la ricollocazione, tramite convenzioni con società di Outplacement e collaborazione con Xlabor.



***Perché non si smette  
mai di imparare***



**CENTRO DI FORMAZIONE MANAGEMENT  
DEL TERZIARIO**



**POLITICHE  
ATTIVE**

**Sistema bilaterale  
di politiche attive  
con percorsi  
di supporto  
alla transizione  
professionale**



**SERVIZI DI  
WELFARE**

**Piattaforma  
di welfare aziendale,  
integrata con i Fondi  
contrattuali, destinata anche  
alle piccole imprese con un  
solo dirigente**



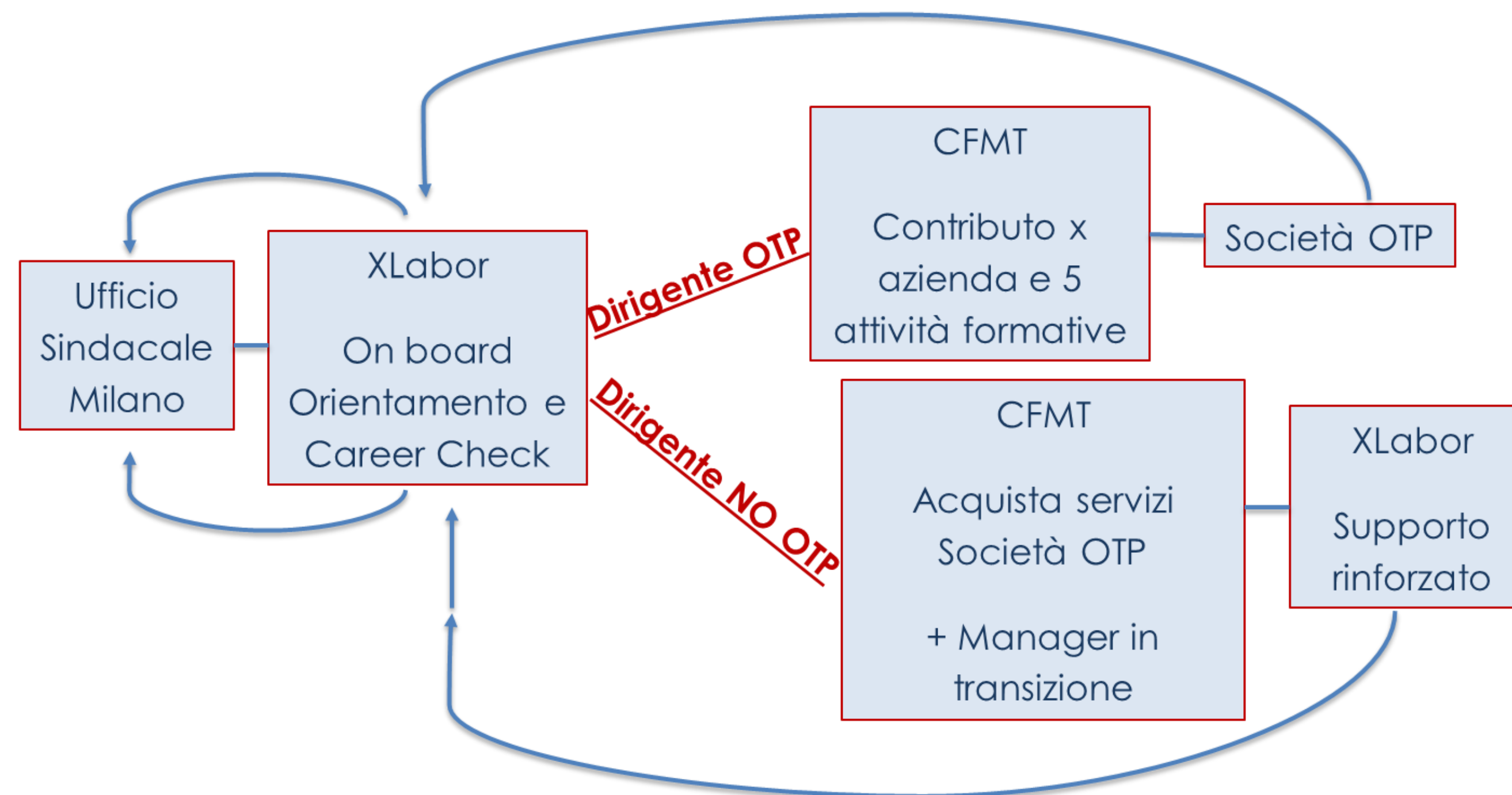
## **POLITICHE ATTIVE PER LA RICOLLOCAZIONE**



**Al CFMT viene demandato il compito  
di supportare attivamente  
l'employability dei dirigenti.**

Costruire un sistema sinergico attraverso il quale possano operare fattivamente il Cfmt, le società di outplacement e XLabor, l'agenzia per il lavoro di Manageritalia.

## POLITICHE ATTIVE PER LA RICOLLOCAZIONE



Per finanziare efficacemente le politiche attive per la ricollocazione dei dirigenti, dal 1° luglio 2021 è prevista l'erogazione al Cfmt di un importo pari a **2.500 euro** a carico del datore di lavoro, a seguito della risoluzione del rapporto di lavoro diversa dalle ipotesi di cessazione per giusta causa, licenziamento per ragioni disciplinari, dimissioni volontarie e risoluzione consensuale.

Accanto allo sviluppo di programmi di riconversione professionale, Cfmt continuerà a garantire nei 12 mesi successivi la cessazione del rapporto di lavoro, corsi di formazione orientati alle esigenze dei manager in transizione.

## PIATTAFORMA WELFARE DIRIGENTI DEL TERZIARIO Permette di



- integrare i servizi di welfare aziendale con quelli erogati dal welfare contrattuale, con la possibilità di intervenire personalmente, scegliendo come investire in servizi in base alle proprie esigenze individuali e familiari;
- aggiungere un nuovo Pilastro all'interno del CCNL – quello del Benessere personale e familiare del dirigente.

È in fase di attivazione una copertura integrativa del FASDAC ed è già possibile devolvere il credito welfare al Fondo Mario Negri, fino ad un massimo di 5.000 euro annui, non imponibili in fase di versamento e soggetti ad una trattenuta del 2%.

### STRUMENTI DI WELFARE DIRIGENTI TERZIARIO



PREVIDENZA  
COMPLEMENTARE  
FONDO DI PREVIDENZA  
MARIO NEGRI



ASSISTENZA  
SANITARIA  
INTEGRATIVA  
FASDAC



ASSOCIAZIONE ANTONIO  
PASTORE  
E ALTRE GARANZIE  
ASSICURATIVE



ATTIVITA' DI FORMAZIONE  
PROFESSIONALE  
CFMT



SERVIZI DI WELFARE  
AZIENDALE  
EDENRED



APPROFONDIMENTO



## IL VANTAGGIO FISCALE DEL WELFARE AZIENDALE



1.000 Euro lordi

	contanti	piattaforma	prev. compl
INPS dipendente	91,90	0	0
INPS datore	238,10	0	100,00
altri oneri INPS	27,30	0	0
tassazione (media 37%)	336,00	0	0
addizionali locali (media 3%)	27,24	0	0
<b>netto</b>	<b>544,86</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>
quota TFR	74,07	0	0
<b>costo aziendale</b>	<b>1.339,47</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.100,00</b>

Con il welfare aziendale si fornisce un bene o un servizio senza oneri, sia per il datore di lavoro che per il dipendente.

TCC. TRIESTE CONVENTION CENTER  
TRIESTE / 19 MAGGIO 2023

# ORIZZONTI



Via Orazio 31 - 00193 Roma  
Tel. +39 06684016

Via A. Stoppani 6 – 20129 Milano  
Tel. +39 0229409078

[manageritalia@manageritalia.it](mailto:manageritalia@manageritalia.it)

IL PARTNER **IDEALE**  
PER I MANAGER  
DI OGGI E DI DOMANI

INNOVAT<sup>T</sup>ORI  
NEL TEMPO

 [manageritalia](https://www.facebook.com/manageritalia)

 [@manageritalia](https://twitter.com/manageritalia)

 [manageritalia](https://www.linkedin.com/company/manageritalia)

 [manageritalia](https://www.youtube.com/channel/UC...)